

KODEKS ETYCZNY



3 Aktualizacja 2019.06.19

WZ EUROCOPERT – Przedsiębiorstwo Fair Play

W swoim działaniu kierujemy się zasadą Fair Play i etyki w biznesie, w relacjach z Klientami, Partnerami Biznesowymi, Dostawcami, Pracownikami i Społecznością lokalną.

Przestrzegamy Praw Człowieka i postępujemy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa

Stosujemy się do wszystkich obowiązujących krajowych i unijnych przepisów legislacyjnych oraz ogólnie przyjętych norm. Przestrzegamy Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Konstytucji RP.

Nie zatrudniamy dzieci

Przestrzegamy przepisów dotyczących minimalnego wieku Pracowników.

Nie praktykujemy dyskryminacji

Zapewniamy środowisko pracy wolne od molestowania, mobbingu i jakiegokolwiek dyskryminacji. Bez względu na wiek, płeć, przekonania religijne, czy swoją niepełnosprawność – jesteś jednym z Nas!

Dbamy o środowisko naturalne

Segregujemy odpady, stale dążymy do zmniejszenia odrzutu papieru oraz emisji CO₂. Dbamy o otoczenie Przedsiębiorstwa, poddajemy się audytom, monitorujemy hałas, gospodarkę wodno-ściekową. Posiadamy wymagane przez Urzędy pozwolenia. Stale poddajemy się surowym ocenom i regularnym audytom certyfikacyjnym ISO, FSC, PEFC, BLUE ANGEL, NORDIC SWAN oraz CLIMATECALC oferując jednocześnie swoim klientom wysokiej jakości proekologiczne produkty.

Stwarzamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy

Organizujemy pracę w sposób bezpieczny i higieniczny, przestrzegamy przepisów i zasad BHP, zapobiegamy wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Oceniamy, analizujemy i minimalizujemy ryzyko zawodowe.

Ciągle się doskonalimy

Nieustannie doskonalimy funkcjonowanie procesów w Przedsiębiorstwie. Inwestujemy w maszyny i ludzi by realizować wyznaczone cele i stale utrzymywać silną konkurencyjną pozycję na rynku. Realizujemy niezbędne działania naprawcze wynikające z wewnętrznych i zewnętrznych kontroli, audytów oraz Przeglądów Zarządzania.

Odpowiednio wynagradzamy pracowników za wykonywaną pracę

Wynagrodzenia pracowników zawsze wypłacane są w terminie określonym w umowie o pracę. Wynagrodzenie za pracę w pełnym wymiarze jest wyższe od minimalnej płacy brutto w kraju.

Dbamy o pracowników

Wysyłamy Pracowników na badania lekarskie, zgodnie z przepisami, zapewniamy ubrania robocze, środki higieny osobistej, darmowy dostęp do sali fitness oraz udział w firmowych imprezach intergracyjnych.

Gwarantujemy wolność zatrudnienia i prawo do wyrażania własnych opinii

Przestrzegamy przepisów dotyczących zatrudnienia, gwarantujemy wolność zatrudnienia i prawo do wyrażania własnych opinii. Nie praktykujemy pracy pod przymusem. Gwarantujemy reprezentację interesów Pracowników oraz łatwą i bezpieczną komunikację pracowników z przedstawicielami Najwyższego Kierownictwa poprzez wybranego przez Pracowników Przedstawiciela Załogi.

Przestrzegamy prawa Pracowników do wypoczynku

Dbamy, o to aby Pracownicy nie przekraczali ustawowego czasu pracy i zapewniamy przerwy zgodnie z Kodeksem Pracy. Każdemu Pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego.

Dbamy o prywatność i ochronę danych osobowych

Przestrzegamy praw związanych z prywatnością i ochroną danych osobowych. Działamy zgodnie z przepisami RODO.

CZŁONEK ZARZĄDU
Wojciech Zukowski

Rzetelność i etyka stanowią fundament działalności prowadzonej przez WZ EUROCOPERT oraz podstawowy wyznacznik wszystkich naszych działań. Niniejszy Kodeks został ustanowiony w celu określenia zasad naszego postępowania podczas wykonywania czynności zawodowych, naszych codziennych relacjach i kontaktach. Każdy z nas ma prawo do anonimowego zgłoszenia naruszeń kodeksu etycznego WZ EUROCOPERT, przedstawienia swoich pomysłów, propozycji nowych rozwiązań czy zmian, by lepiej i łatwiej się pracowało. Zgłoszenia dokonać można korzystając ze skrzynki pocztowej znajdującej się na korytarzu biurowca, adresu mail: internal@wzeurocopert.pl, osobiście u Przedstawiciela Załogi lub Członka Zarządu odpowiedzialnego za realizację wymagań Kodeksu Etyki.