

## WZ EUROCOPERT – Fair Play-Unternehmen

In unseren Handlungen richten wir uns nach dem Fair Play Prinzip sowohl gegenüber den Kunden als auch den Lieferanten und den Mitarbeitern.

## Wir handeln nach den Rechtsvorschriften

Wir beachten alle geltenden nationalen und EU-Rechtsvorschriften und die allgemein geltenden Normen. Die Beschäftigung in unserer Firma ist typisch mitarbeiterfreundlich: wir wenden ausschließlich Arbeitsverträge an.

## Wir stellen keine Kinder an

Wir halten uns an die Vorschriften über das Mindestalter der Mitarbeiter. Bei uns werden nur volljährige Mitarbeiter angestellt.

## Die Diskriminierung wird bei uns nicht praktiziert

Wir garantieren eine Arbeitsumwelt, welche vom Missbrauch, Mobbing und von der Diskriminierung frei ist. Unabhängig von Ihrem Alter, Geschlecht, von Ihrer Konfession und Behinderung sind Sie einer von uns!

## Wir sorgen für die Umwelt

Wir trennen den Müll, streben stets nach der Reduzierung des Papierabfalls. Wir sorgen für die Umgebung des Unternehmens, lassen bei uns Audits durchführen, überwachen den Lärm und die Wasser-/Abwasserwirtschaft. Wir besitzen Genehmigungen, die Behörden anfordern.

## Wir schaffen sichere und hygienische Arbeitsbedingungen

Wir organisieren die Arbeit gefahrlos und hygienisch, wir halten die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften ein, wir beugen den Arbeitsunfällen, den Berufskrankheiten und den Beinaheunfällen vor. Wir minimieren das Berufsrisiko.

## Wir optimieren uns stets

Wir optimieren ununterbrochen die Funktion der Prozesse im Unternehmen. Wir investieren, um gesetzte Ziele zu erreichen und stets die starke konkurrenzfähige Position auf dem Markt zu halten. Wir treffen notwendige Sanierungsmaßnahmen, die aus internen und externen Kontrollen, Audits und Überprüfungen der Verwaltung folgen.

## Unsere Mitarbeiter werden für ihre Arbeit entsprechend belohnt

Die Gehälter unserer Mitarbeiter werden immer im Termin gezahlt, der in der Arbeitsordnung benannt ist. Wir garantieren die Entlohnung für die Vollzeitarbeit, die höher als der Mindestbruttolohn im Inland liegt.

## Wir sorgen für Mitarbeiter

Vorschriftsgemäß stellen wir unseren Mitarbeitern die Arbeitskleidung und die PSA sowie den präventiven Gesundheitsschutz sicher.

## Wir garantieren die Beschäftigungsfreiheit und das Recht auf eigene Meinung

Wir halten Vorschriften ein, welche die Beschäftigung betreffen. Wir garantieren die Beschäftigungsfreiheit und das Recht auf eigene Meinung. Wir praktizieren keine Zwangsarbeit. Wir garantieren die Vertretung von Interessen der Mitarbeiter, wie auch eine leichte und sichere Kommunikation zwischen den Mitarbeitern und den Vertretern des Top-Managements über einen Vertreter der Belegschaft, der durch die Mitarbeiter ausgewählt wird.

## Wir beachten das Recht der Mitarbeiter auf die Erholung

Wir sorgen dafür, dass die Mitarbeiter die gesetzliche Arbeitszeit nicht überschreiten und gemäß dem Arbeitsgesetzbuch garantieren wir Pausen. Jeder Mitarbeiter hat Anspruch auf den jährlichen, ununterbrochenen und entgeltlichen Urlaub – zusätzlich wird er mit den Mitteln des Betriebsfonds für Sozialleistungen finanziert.

## Wir sorgen für die Privatsphäre und den Datenschutz

Wir beachten die Rechte, welche mit der Privatsphäre und dem Datenschutz zusammenhängen. Wir handeln nach den Vorschriften, die den Datenschutz betreffen.

