

# CODICE ETICO



## WZ EUROCOPERT – Azienda Fair Play

Nella nostra attività siamo guidati dal principio del Fair Play, sia nei rapporti con i Clienti, così come con i Fornitori e i Dipendenti.

### Agiamo in conformità con la legge

Aderiamo a tutte le disposizioni legislative applicabili, nazionali e comunitarie, e agli standard generalmente accettati. L'occupazione nella nostra azienda è pro-dipendente - usiamo solo i contratti di lavoro.

### Non impieghiamo bambini

Rispettiamo le disposizioni in materia d'età minima dei dipendenti. Impieghiamo solo lavoratori maggiorenni.

### Non pratichiamo la discriminazione

Forniamo la garanzia di un ambiente di lavoro privo di molestie, mobbing e discriminazione. Independentemente dall'età, sesso, credenze religiose, o della tua disabilità - sei uno di Noi!

### Abbiamo a cuore l'ambiente

Separiamo i rifiuti, siamo costantemente impegnati a ridurre il consumo di carta. Abbiamo a cuore l'ambiente dell'impresa, ci sottoponiamo agli audit, facciamo il monitoraggio del rumore, delle acque e fognature. Disponiamo di tutti i permessi richiesti dagli Uffici.

### Creiamo condizioni di lavoro sicure e sane

Organizziamo il lavoro in modo sicuro e igienicamente valido, rispettiamo i regolamenti e le norme di igiene e sicurezza negli Ambienti di Lavoro, preveniamo gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e i potenziali incidenti. Riduciamo al minimo i rischi professionali.

### Abbiamo iniziative di miglioramento continuo

Miglioriamo costantemente il funzionamento dei processi aziendali. Investiamo per raggiungere i nostri obiettivi e mantenere costantemente una forte posizione competitiva nel mercato. Realizziamo le necessarie azioni correttive derivanti dai controlli interni ed esterni, dagli audit e dalle Revisioni di Gestione.

### Premiamo i dipendenti per il loro lavoro svolto

I salari dei lavoratori sono sempre pagati entro il termine stabilito nel Regolamento di Lavoro. Per il lavoro a tempo pieno forniamo un compenso superiore al salario minimo lordo esistente nel paese.

### Ci preoccupiamo per i dipendenti

Secondo le normative, forniamo ai nostri dipendenti abiti da lavoro e prodotti per l'igiene personale, e una completa prevenzione sanitaria.

### Garantiamo la libertà di occupazione e il diritto di esprimere le proprie opinioni

Rispettiamo il diritto del lavoro, vi possiamo garantire la libertà di lavoro e il diritto di esprimere i propri pareri. Non pratichiamo il lavoro forzato. Garantiamo la rappresentanza degli interessi dei Lavoratori e una comunicazione sicura e facile con i rappresentanti degli Esecutivi Supremi attraverso un Rappresentante del personale selezionato dai dipendenti.

### Rispettiamo il diritto al riposo dei Dipendenti

Ci prendiamo cura di non eccedere sul tempo di lavoro effettivo dei Dipendenti, e consentiamo le pause in conformità con il Codice del Lavoro. Ogni dipendente ha diritto a un congruo periodo di ferie annuali retribuite – in più, le sovvenzioniamo con risorse del Fondo Sociale.

### Abbiamo a cuore la privacy e la protezione dei dati personali

Rispettiamo le leggi relative alla privacy e alla protezione dei dati personali. Operiamo in conformità con i regolamenti della Protezione dei dati personali.

