

CODICE ETICO



WZ EUROCOPERT – Azienda Fair Play

Nella nostra attività siamo guidati dal principio del Fair Play, sia nei rapporti con i Clienti, così come con i Fornitori e i Dipendenti.

Agiamo in conformità con la legge

Aderiamo a tutte le disposizioni legislative applicabili, nazionali e comunitarie, e agli standard generalmente accettati. L'occupazione nella nostra azienda è pro-dipendente - usiamo solo i contratti di lavoro.

Non impieghiamo bambini

Rispettiamo le disposizioni in materia d'età minima dei dipendenti. Impieghiamo solo lavoratori maggiorenni.

Non pratichiamo la discriminazione

Forniamo la garanzia di un ambiente di lavoro privo di molestie, mobbing e discriminazione. Independentemente dall'età, sesso, credenze religiose, o della tua disabilità - sei uno di Noi!

Abbiamo a cuore l'ambiente

Separiamo i rifiuti, siamo costantemente impegnati a ridurre il consumo di carta. Abbiamo a cuore l'ambiente dell'impresa, ci sottoponiamo agli audit, facciamo il monitoraggio del rumore, delle acque e fognature. Disponiamo di tutti i permessi richiesti dagli Uffici.

Creiamo condizioni di lavoro sicure e sane

Organizziamo il lavoro in modo sicuro e igienicamente valido, rispettiamo i regolamenti e le norme di igiene e sicurezza negli Ambienti di Lavoro, preveniamo gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e i potenziali incidenti. Riduciamo al minimo i rischi professionali.

Abbiamo iniziative di miglioramento continuo

Miglioriamo costantemente il funzionamento dei processi aziendali. Investiamo per raggiungere i nostri obiettivi e mantenere costantemente una forte posizione competitiva nel mercato. Realizziamo le necessarie azioni correttive derivanti dai controlli interni ed esterni, dagli audit e dalle Revisioni di Gestione.

Premiamo i dipendenti per il loro lavoro svolto

I salari dei lavoratori sono sempre pagati entro il termine stabilito nel Regolamento di Lavoro. Per il lavoro a tempo pieno forniamo un compenso superiore al salario minimo lordo esistente nel paese.

Ci preoccupiamo per i dipendenti

Secondo le normative, forniamo ai nostri dipendenti abiti da lavoro e prodotti per l'igiene personale, e una completa prevenzione sanitaria.

Garantiamo la libertà di occupazione e il diritto di esprimere le proprie opinioni

Rispettiamo il diritto del lavoro, vi possiamo garantire la libertà di lavoro e il diritto di esprimere i propri pareri. Non pratichiamo il lavoro forzato. Garantiamo la rappresentanza degli interessi dei Lavoratori e una comunicazione sicura e facile con i rappresentanti degli Esecutivi Supremi attraverso un Rappresentante del personale selezionato dai dipendenti.

Rispettiamo il diritto al riposo dei Dipendenti

Ci prendiamo cura di non eccedere sul tempo di lavoro effettivo dei Dipendenti, e consentiamo le pause in conformità con il Codice del Lavoro. Ogni dipendente ha diritto a un congruo periodo di ferie annuali retribuite – in più, le sovvenzioniamo con risorse del Fondo Sociale.

Abbiamo a cuore la privacy e la protezione dei dati personali

Rispettiamo le leggi relative alla privacy e alla protezione dei dati personali. Operiamo in conformità con i regolamenti della Protezione dei dati personali.

