

# CODE D'ÉTHIQUE



## WZ EUROCOPERT – une entreprise Fair Play

Nous sommes guidés dans nos actions par le principe du Fair Play, aussi bien dans nos relations avec nos Clients qu'avec nos Fournisseurs et notre Personnel.

## Nous agissons conformément à la réglementation en vigueur

Nous respectons toute la réglementation nationale et européenne en vigueur et les normes généralement acceptées. Nos employés jouissent d'un contrat de travail stable – nous n'appliquons pas de contrats à mission.

## Nous n'embauchons pas de mineurs

Nous nous conformons aux dispositions relatives à l'âge minimum de nos employés. Nous n'embauchons que des adultes.

## Nous ne discriminons pas

Nous assurons un environnement de travail exempt de harcèlement, de mobbing et de toute discrimination. Indépendamment de ton âge, ton sexe, tes convictions religieuses – tu es l'un de nôtres!

## Nous respectons l'environnement naturel

Nous trions les déchets, nous visons constamment à diminuer nos rejets de papier. Nous veillons à préserver notre environnement, nous nous soumettons à des audits, nous contrôlons le bruit, notre gestion de l'eau et des eaux usées.

## Nous créons des conditions de travail surs et salubres

Notre travail est organisé de façon sur et salubre, nous respectons la réglementation et les principes en matière d'hygiène et de sécurité, nous veillons à prévenir les accidents et des événements dangereux. Nous minimisons notre risque professionnel.

## Nous nous perfectionnons constamment

Nous perfectionnons constamment le fonctionnement des processus de notre Entreprise. Nous investissons pour réaliser nos objectifs poursuivis et pour maintenir notre forte position concurrentielle sur le marché. Nous prenons des mesures correctrices indispensables résultant de nos contrôles intérieurs et extérieurs, des audits et des contrôles de notre système de gestion.

## Nous rémunérons nos employés correctement pour leur travail

Nous versons les salaires à temps, conformément au délai défini dans le Règlement du Travail. Nous assurons les salaires pour l'emploi à temps plein supérieurs au salaire minimum brut en Pologne.

## Nous prenons soin de nos employés

Conformément à la réglementation nous assurons à nos employés des vêtements de travail, des produits d'hygiène personnelle et ils bénéficient d'une surveillance médicale complète.

## Nous garantissons la liberté de l'emploi et le droit à la liberté d'expression

Nous respectons les dispositions en matière d'emploi, nous garantissons la liberté de l'emploi et le droit à la liberté d'expressions. Nous ne pratiquons pas l'utilisation du travail forcé. Nous garantissons la représentation des intérêts de nos Employés et une communications facile et sûre de nos Employés avec les représentant de la Direction par le biais d'un Délégué du Personnel choisi par nos Employés.

## Nous respectons le droit au repos

Nous veillons à ce que la durée maximale de travail fixée par la loi ne soit pas excédée par nos Employés et nous assurons des pauses conformes au Code du Travail. Chaque Employé a droit à un congé annuel payé et interrompu – en plus les congés sont cofinancés par les ressources du Fonds de Réserve de la Sécurité Sociale.

## Nous respectons la vie privée et les données personnelles

Nous respectons la législation liée à la vie privée et à la protection des données personnelles. Nous agissons conformément aux dispositions liées à la.

