

КОДЕКС ЭТИКИ



WZ EUROCOPERT – Предприятие Fair Play

В своей деятельности мы руководствуемся принципом Fair Play, как в отношениях с клиентами, так и с поставщиками и сотрудниками.

Мы действуем в соответствии с законодательством

Мы придерживаемся всех действующих национальных и евросоюзных законодательных норм и общепринятых стандартов. Прием на работу в нашу компанию осуществляется согласно трудовому законодательству - мы используем только трудовой договор.

Мы не используем детский труд

Мы соблюдаем нормы, касающиеся минимального возраста работников. У нас работают только совершеннолетние.

Мы не практикуем дискриминацию

Мы против притеснений, моббинга и любых других форм дискриминации в рабочем коллективе. Вне зависимости от возраста, пола, религиозных убеждений или физических недостатков, Вы – один из нас!

Мы заботимся об окружающей среде

Мы сортируем отходы, стремясь к неуклонному уменьшению отходов бумаги. Заботясь об окружающей среде, предприятие проходит аудит, ведет мониторинг шума и водо-канализационного хозяйства. У нас есть необходимые разрешения.

Мы создаем безопасные и здоровые условия труда

Мы организуем работу в безопасных и гигиеничных условиях с соблюдением норм охраны труда и правил техники безопасности, предотвращаем несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания и потенциально аварийные ситуации. Мы сводим профессиональный риск к минимуму.

Мы постоянно совершенствуемся

Мы постоянно совершенствуем функционирование процессов на предприятии. Мы вкладываем средства в реализацию своих целей и постоянно удерживаем прочные конкурентные позиции на рынке. Мы принимаем необходимые меры по устранению недостатков по результатам внутренних проверок, аудита и управленческого анализа.

Мы достойно вознаграждаем труд наших работников

Заработная плата всегда выплачивается в сроки, предусмотренные в Правилах внутреннего трудового распорядка. Гарантированное вознаграждение за работу полный рабочий день у нас выше минимальной. валовой зарплаты по стране.

Мы заботимся о своих работниках

Согласно действующим нормам мы обеспечиваем наших работников рабочей одеждой и средствами личной гигиены, а также полной профилактической медицинской помощью.

Мы гарантируем свободу занятости и право выразить свое собственное мнение

Мы соблюдаем трудовое законодательство, гарантируем свободу занятости и право выразить свое собственное мнение. Мы не практикуем принудительный труд. Мы гарантируем представление интересов работников, а также безопасное и удобное их общение с представителями высшего руководства через избранного трудовым коллективом представителя.

Мы уважаем право работников на отдых

Мы следим за тем, чтобы сотрудники не превышали установленного законом рабочего времени, и обеспечиваем перерывы в соответствии с Трудовым кодексом. Каждый работник имеет право на ежегодный непрерывный оплачиваемый отпуск, дополнительно финансируемый за счет средств Фонда социального обеспечения предприятия.

Мы заботимся о конфиденциальности и защите персональных данных

Мы соблюдаем законодательство, касающееся конфиденциальности и защиты персональных данных. Мы действуем согласно положениям Закона о защите персональных данных.

